

WERKGEVERSVERKLARING		
Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats:
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: Indienst sinds: Functie:	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder?	<input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="radio"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl:(bij. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja
Verklaring Voortzetting Dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris (1) 2. Vakantietoeslag (2) 3. Onregelmatigheidstoeslag (4) 4. <u>Vaste</u> 13 ^e maand (3) 5. Provisie (4) 6. <u>Vaste</u> eindejaars uitkering (3) 7. Overwerk (4) 8.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € €
Leningen/ Loonbelasting	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja hoofdsom €..... looptijd jaarlast € <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja, tot € per maand
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: : het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar:.....		Getekend te d.d. Handtekening En firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan Contact worden opgenomen met:		Naam: Tel:.....